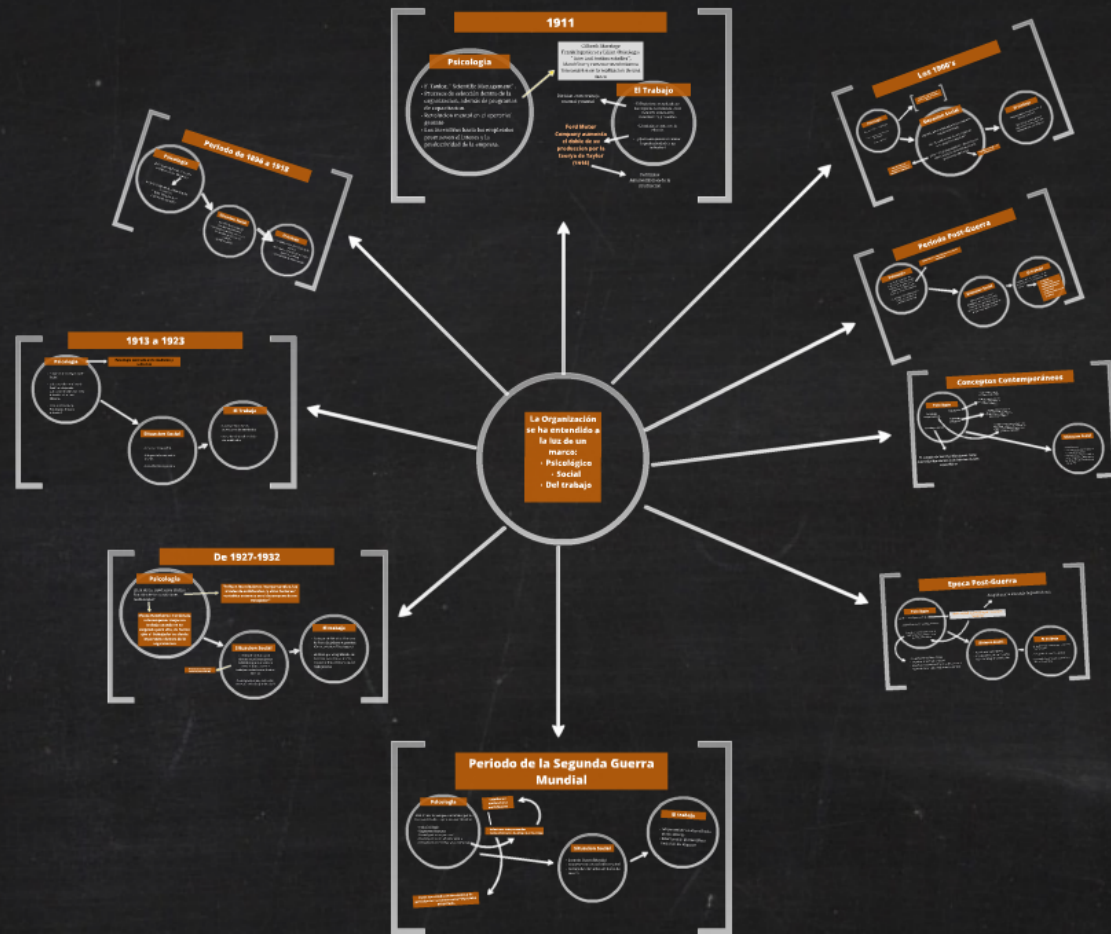


Referencia

- (Taylor, F). 2013. Scientific Management. Editorial Routledge.
- (Molina, E). 2008. Historia de la Psicología Organizacional: cuando el pasado influye en el presente. Revista UNIVA.
- (Belendez, M). 2002. Psicología del trabajo y de las organizaciones. Universidad de Alicante.
- (Schanarstein, L). 1991. Psicología de las Organizaciones. Editorial Pavidos.

Historia de la Psicología en la Organización

Based on Jim Harvey's speech structures

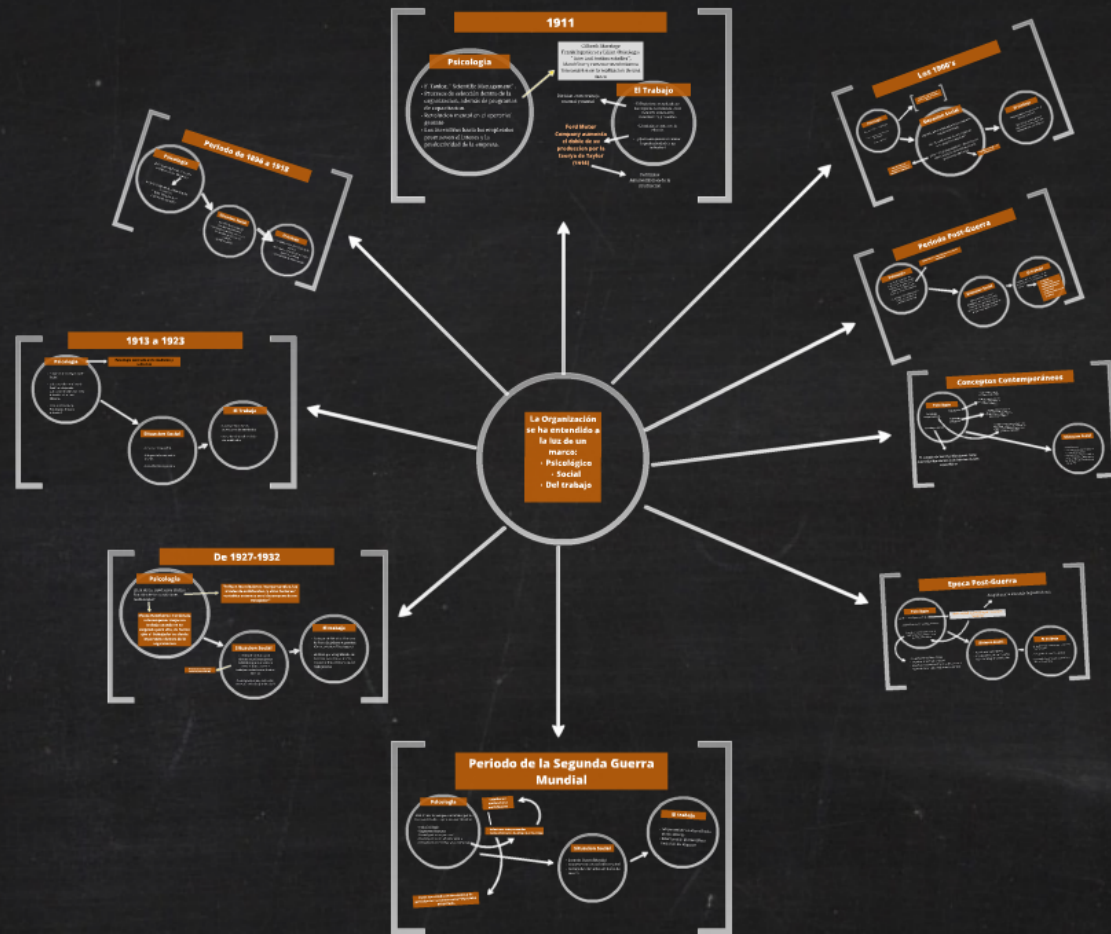


Referencia

- (Taylor, F). 2013. Scientific Management. Routledge.
- (Molina, E). 2008. Historia de la Organización: cuando el pasado se encuentra con el presente. Revista UNIVA.
- (Belendez, M). 2002. Psicología de las organizaciones. Universidad de Chile.
- (Schanarstein, L). 1991. Psicología de las Organizaciones. Editorial Pavi.

Historia de la Psicología en la Organización

Based on Jim Harvey's speech structures



Referencia

- (Taylor, F). 2013. Scientific Management. Routledge.
- (Molina, E). 2008. Historia de la Organización: cuando el pasado se encuentra con el presente. Revista UNIVA.
- (Belendez, M). 2002. Psicología de las organizaciones. Universidad de Sevilla.
- (Schanarstein, L). 1991. Psicología de las Organizaciones. Editorial Pavi.

Historia de la Psicología en la Organización

Based on Jim Harvey's speech structures

**La Organización
se ha entendido a
la luz de un
marco:**

- **Psicológico**
- **Social**
- **Del trabajo**

Periodo de 1896 a 1918

Psicología

Psicología Aplicada a la vida cotidiana. (USA, W.James)



La psicología en la aplicación de la ciencia
" Valor Pragmatico"
(Alemania, Wundt)

Situacion Social

- Secuelas de la primera revolución industrial.
- Problemas sociales en torno a la calidad de vida en el trabajo.
(Eangles, 1845)

El trabajo

- Trabajo como unica fuente de riqueza
- El trabajo debe ser productivo para la sociedad
- Concepcion de Adam Smith

Psicología

Psicología Aplicada a la vida cotidiana. (USA, W.James)




La psicología en la aplicación de la ciencia
" Valor Pragmatico"
(Alemania, Wundt)





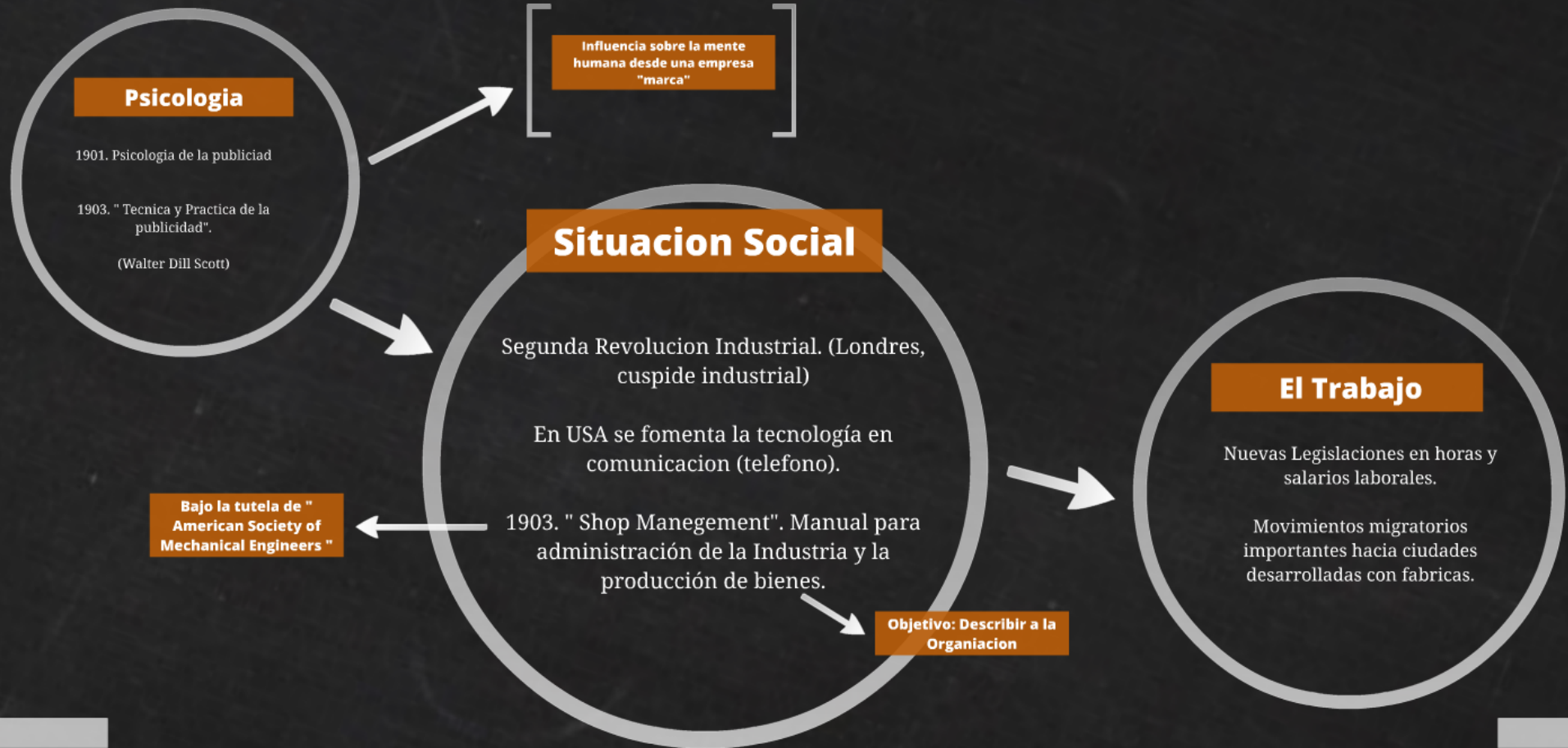
Situacion Social

- Secuelas de la primera revolución industrial.
 - Problemas sociales en torno a la calidad de vida en el trabajo.
(Eangles, 1845)
- 

El trabajo

- Trabajo como unica fuente de riqueza
- El trabajo debe ser productivo para la sociedad
- Concepcion de Adam Smith

Los 1900's



Psicología

1901. Psicología de la publicidad

1903. "Técnica y Práctica de la
publicidad".

(Walter Dill Scott)

**Influencia sobre la mente
humana desde una empresa
"marca"**

Situacion Social

Segunda Revolucion Industrial. (Londres, cuspide industrial)

En USA se fomenta la tecnología en comunicacion (telefono).

1903. " Shop Manegement". Manual para administración de la Industria y la producción de bienes.

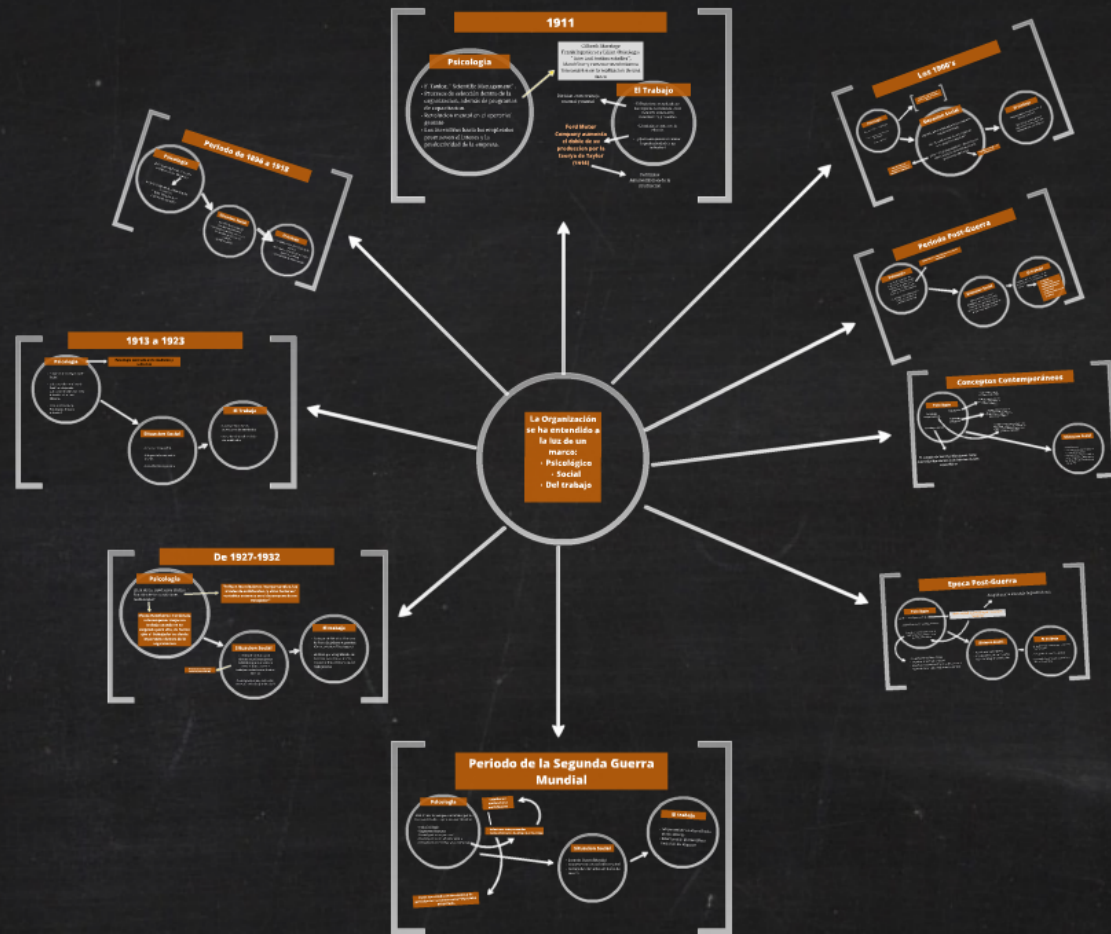
Objetivo: Describir a la Organizacion

El Trabajo

Nuevas Legislaciones en horas y salarios laborales.

Movimientos migratorios importantes hacia ciudades desarrolladas con fabricas.





Referencia

- (Taylor, F). 2013. Scientific Management. Routledge.
- (Molina, E). 2008. Historia de la Organización: cuando el pasado se encuentra con el presente. Revista UNIVA.
- (Belendez, M). 2002. Psicología de las organizaciones. Universidad de Sevilla.
- (Schanarstein, L). 1991. Psicología de las Organizaciones. Editorial Pavi.

Historia de la Psicología en la Organización

Based on Jim Harvey's speech structures

1911

Psicología

- F. Taylor, "Scientific Management".
- Procesos de selección dentro de la organización, además de programas de capacitación.
- Revolución mental en el operario/gerente
- Los incentivos hacia los empleados promueven el interés y la productividad de la empresa.

Gilberth Marriage
Frank(Ingeniero) y Lilian (Psicologa)
"time and motion studies",
identificar y remover movimientos
innecesarios en la realizacion de una
tarea

Division entre trabajo
manual y mental

**Ford Motor
Company aumenta
el doble de su
produccion por la
teorya de Taylor
(1916)**

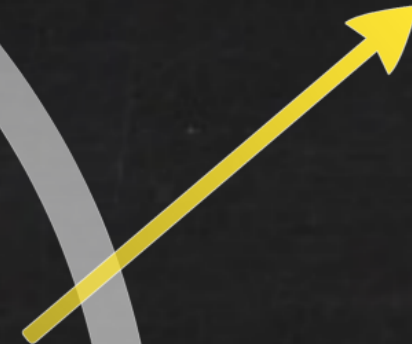
El Trabajo

- El Taylorismo es aplicado en los negocios, la industria textil, industria automotriz, manufactura, y muebles.
- El trabajo se centra en la eficacia.
- ¿Qué tanto puedo aumentar la productividad de un individuo?

Fordismo:
Automatizacion de la
produccion

Psicología

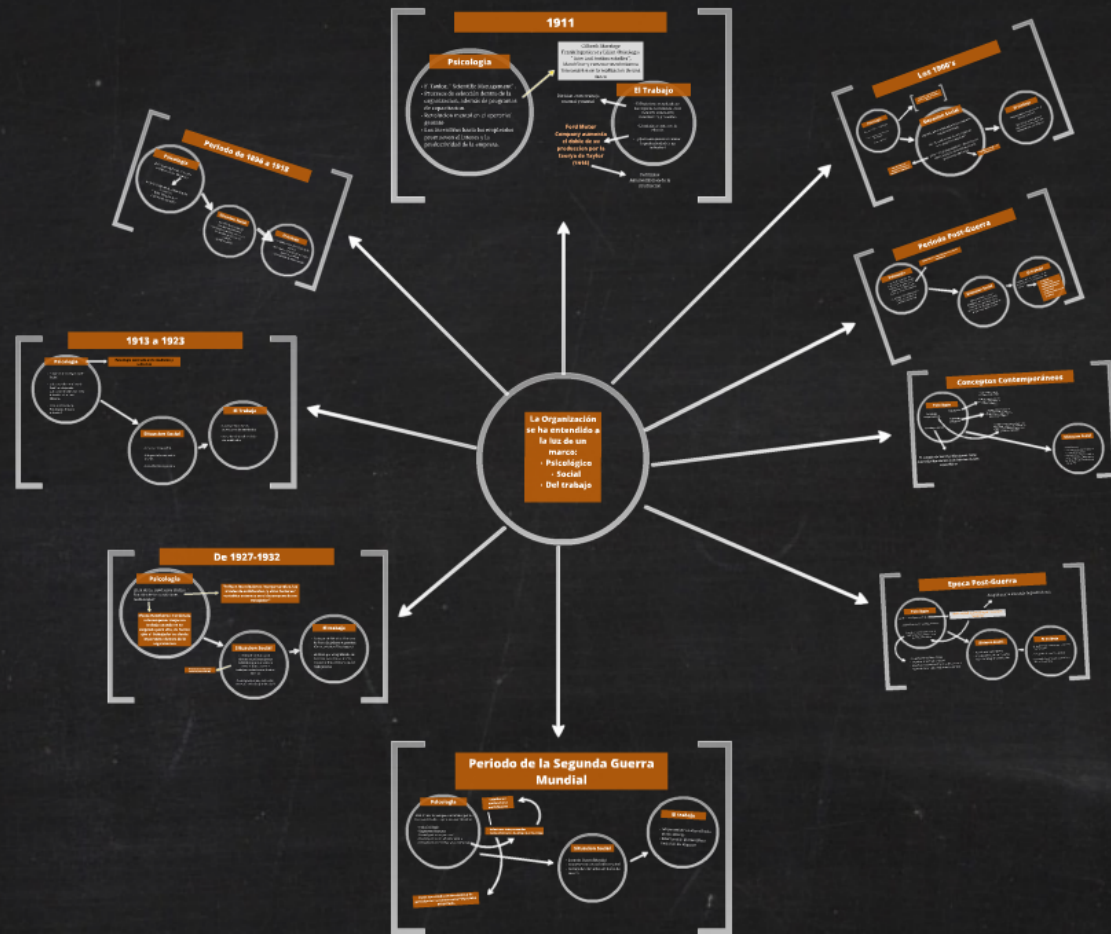
- F. Taylor, " Scientific Management" .
- Procesos de selección dentro de la organizacion, además de programas de capacitacion.
- Revolucion mental en el operario/ gerente
- Los incentivos hacia los empleados promueven el interes y la productividad de la empresa.



El Trabajo

- El Taylorismo es aplicado en los negocios, la industria textil, industria automotriz, manufactura, y muebles.
- El trabajo se centra en la eficacia.
- ¿Qué tanto puedo aumentar la productividad de un individuo?

nta
u
- la
or



Referencia

- (Taylor, F). 2013. Scientific Management. Routledge.
- (Molina, E). 2008. Historia de la Organización: cuando el pasado se encuentra con el presente. Revista UNIVA.
- (Belendez, M). 2002. Psicología de las organizaciones. Universidad de Sevilla.
- (Schanarstein, L). 1991. Psicología de las Organizaciones. Editorial Pavi.

Historia de la Psicología en la Organización

Based on Jim Harvey's speech structures

1913 a 1923

Psicología

- "Examen de Inteligencia de Yerks".
- Aplicacion de "Pruebas de Scott" en el ejercito.
Aplicacon de seleccion en la Industria a Fuerzas Militares
- 1913. Munsterberg. Psicología y Eficacia Industrial

Psicología centrada en la medicion y seleccion

Situacion Social


- 1era Guerra Mundial.
- Colapso de los mercados locales.
- Necesidad de expansion

El Trabajo

- Nuevos Filtros para la selección de los empleados.
- Avocado a la producción de material belico.

Psicologia



- "Examen de Inteligencia de Yerks".
 - Aplicacion de "Pruebas de Scott" en el ejercito.
Aplicacon de seleccion en la Industria a Fuerzas Militares
 - 1913. Munsterberg.
Psicologia y Eficacia Industrial
- 



Situacion Social

- 1era Guerra Mundial.
- Colapso de los mercados locales.
- Necesidad de expansion

El Trabajo

- Nuevos Filtros para la selección de los empleados.
- Avocado a la producción de material belico.



Periodo Post-Guerra

Psicología

- The Scott Company y The Psychological Company (Cattel, Watson, Scott, Yerks, James). extienden el programa de Tests y pruebas a la Industria
- Inglaterra: 1920. Myers funda el National Institute of Industrial Psychology

Determinar la capacidad potencial del trabajador

Situación Social

Descontento de la clase trabajador por el malentendido empeno de la psicología en la producción de la empresa y no en el bienestar del trabajador

El Trabajo

Centrado en el aumento de la producción y clasificación del trabajo

- Grado de Inteligencia
- Habilidad humana
- vulnerabilidad de accidentes
- perfil buscado por la empresa

Deter


Psicología

- The Scott Company y The Psychological Company (Cattel, Watson, Scott, Yerks, James). extienden el programa de Tests y pruebas a la Industria
- Inglaterra: 1920. Myers funda el National Institute of Industrial Psychology



Situacion Social

Descontento de la clase
trabajador por el malentendido
empeno de la psicologia en la
produccion de la empresa y no en
el bienestar del trabajador



El Trabajo

Centrado en el aumento de la producción y clasificación del trabajo

- **Grado de Inteligencia**
- **Habilidad humana**
- **vulnerabilidad de accidentes**
- **perfil buscado por la empresa**

De 1927-1932

Psicología

Elton Mayo. Hawthorne Studies. "Estudios de las condiciones ambientales"

Efecto Hawthorne: Tendencia a desempeñar mejor un trabajo cuando se es asignado para ello, de forma que el trabajador se siente importante dentro de la organización

"Influyen las relaciones interpersonales, los niveles de satisfacción, y otros factores/variables externos en el desempeño de un trabajador"

Avances en la Industria Eléctrica (luz artificial)

Situación Social

- El sitio de trabajo es un sistema social formado por individuos que se relacionan entre sí, y que a su vez trabajan no siempre en formas directas

- La empresa es una red social no es solo el trabajo individual

El trabajo

- Enfoque de Relación Humana de los trabajadores y gerentes. (Características Psicológicas).
- El stress por el significado de factores morales, actitudes, valores y trato humano de los trabajadores

Psicología

Elton Mayo. Hawthorne Studies. "Estudios de las condiciones ambientales"

Efecto Hawthorne: Tendencia a desempeñar mejor un trabajo cuando se es asignado para ello, de forma que el trabajador se siente importante dentro de la organizacion



"Influyen las relaciones interpersonales, los niveles de satisfaccion, y otros factores/ variables externos en el desempeno de un trabajador"



Situacion Social

- El sitio de trabajo es un sistema social formado por individuos que se relacionan entre si, y que a su vez trabajan no siempre en formas directas
- La empresa es una red social no es solo el trabajo individual

tria
al)

El trabajo

- Enfoque de Relación Humana de los trabajadores y gerentes. (Características Psicológicas).
- El stress por el significado de factores morales, actitudes, valores y trato humano de los trabajadores



Periodo de la Segunda Guerra Mundial

Psicología

1945. 17.000 Psicólogos contratados por las fuerzas Armadas. Aparecen centralizadas:

- Psicofisiología
- Ingeniería Humana
- Investigación de personal
- Investigación de adiestramiento
- Investigación en relaciones humanas

Estudios en motivación y participación

- Relaciones Interpersonales
- Comportamiento de grupo y el liderazgo

Hasta los estudios motivaciones y de participación se conoce como PSICOLOGIA INDUSTRIAL

Situación Social

- Segunda Guerra Mundial
- Mantener una moral militar y civil
- Camapañas de ventas en Bonos de Guerra

El trabajo

- Adiestramiento Laboral hacia otras culturas
- Intervención de Científicos Social en las empresas

Psicología

1945. 17.000 Psicólogos contratados por las fuerzas Armadas. Aparecen centralizadas:

- Psicofisiología
- Ingeniería Humana
- Investigación de personal
- Investigación de adiestramiento
- Investigación en relaciones humanas

Est
mo
par

- Re
- Co

participacion

- **Relaciones Interpersonales**
- **Comportamiento de grupo y el liderazgo**

Estudios en motivacion y participacion

**Hasta los estudios motivaciones y de
participacion se conoce como PSICOLOGIA
INDUSTRIAL**

Situacion Social

- Segunda Guerra Mundial
- Mantener una moral militar y civil
- Camapañas de ventas en Bonos de Guerra



El trabajo

- Adiestramiento Laboral hacia otras culturas
- Intervención de Científicos Social en las empresas

Epoca Post-Guerra

Acogido por la Psicología Organizacional

Psicología

Los 70'S - Paradigma salido de

Independiente de la Psicología Industrial

Basado en nuevas estrategias de
(Motivación, Liderazgo, Relación
humana, Autonomía)

- Experimentos Hawthorne
- Estudios de actitud y moral
- Estudios de Lewin sobre la cooperación y competición en las dinámicas de grupos

QWC/EI (Quality of Working Life/ Employee Involment)

Sistema Social

- Revolución tecnológica
- Incorporación de una nueva relación Maquina-Individuo

El Trabajo

- El poder de las organizaciones debe ser más equitativo
- Flexibilidad de control Jerárquico
- Desarrollo Organizacional en Pro de la Fuerza Trabajadora

Psicología

Los 70' S - Paradigma salido de

Independiente de la Psicología Industrial

Basado en nuevas estrategias de
(Motivación, Liderazgo, Relación
humana, Autonomía)

humana, Autonomía)

- Experimentos Hawthorne
- Estudios de actitud y moral
- Estudios de Lewin sobre la cooperación y competición en las dinámicas de grupos



Sistema Social

- Revolución tecnológica
- Incorporación de una nueva relación Máquina-Individuo

y
s

El Trabajo

- El poder de las organizaciones debe ser más equitativo
- Flexibilidad de control Jerárquico
- Desarrollo Organizacional en Pro de la Fuerza Trabajadora

Conceptos Contemporáneos

Psicología

Psicología
Organizacional

Psicología Social

Ergonomía

Psicología
Industrial

- Combinación entre la Psicología y la Ingeniería
- El estudio científico de las relaciones del hombre y su medio de trabajo

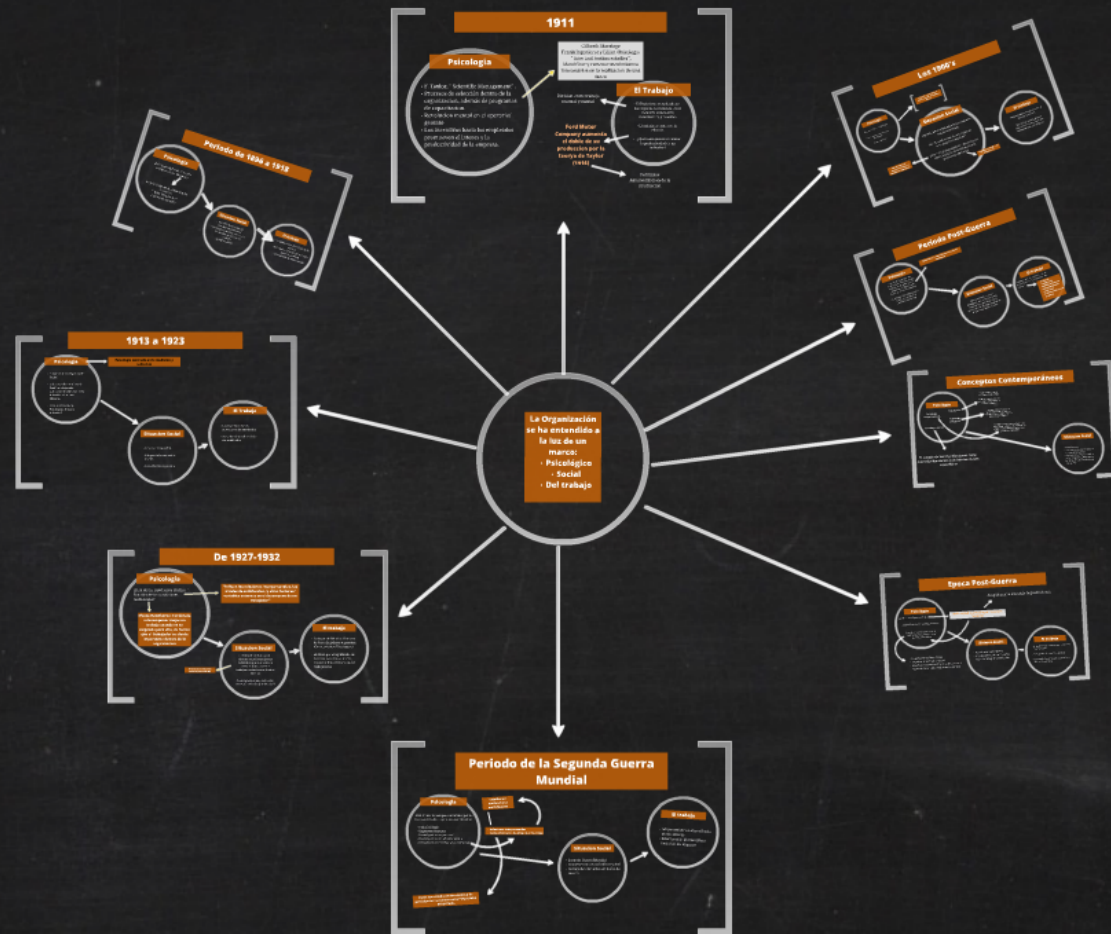
Incrementar la eficacia y la productividad a través del uso apropiado de las habilidades del personal de la empresa

Estudio de la conducta humana y sus experiencias dentro de los contextos de trabajo y la organización dentro de una perspectiva individual

El estudio de las Organizaciones como dominios fenoménicos de interacciones específicas

Situación Social

- Globalización
- Uso excesivo de las tecnologías y telecomunicaciones
- Cambios en los espacios físicos de las empresas influyentes en la relación de los empleados y su contexto



Historia de la Psicología en la Organización

Based on Jim Harvey's speech structures

Referencia

- **(Taylor, F). 2013. Scientific Management. Editorial Routledge.**
- **(Molina, E). 2008. Historia de la Psicología Organizacional: cuando el pasado influye en el presente. Revista UNIVA.**
- **(Belendez, M). 2002. Psicología del trabajo y de las organizaciones. Universidad de Alicante.**
- **(Schanarstein, L). 1991. Psicología de las Organizaciones. Editorial Pavidos.**